

ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«Универсальный центр подготовки кадров»

Рекомендовано к утверждению  
Педагогический совет:

Утверждаю  
Директор ЧОУ ДПО «УЦПК»

Протокол № 1/3  
от «14» февраля 2020 г.



В.А. Дружинина  
2020 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ № 19**  
**Об общем собрании работников**

Введено в действие приказом директора  
от «14» февраля 2020 г. № 5/4

г. Лысьва  
2020

## **I. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 27-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Универсальный центр подготовки кадров» (далее ЧОУ ДПО «УЦПК», Учреждение) и регламентирует деятельность Общего собрания работников образовательной организации, являющегося одним из коллегиальных органов управления образовательной организации.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников образовательной организации (далее - Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными законодательными актами Российской Федерации в области образования и социальной защиты, Уставом и локальными актами образовательной организации и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является реализация законного права работников на участие в управлении образовательной организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом образовательной организации.

## **II. ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития образовательной организации;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной базы образовательной организации;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности образовательной организации;
- помощь администрации в разработке локальных актов образовательной организации;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников образовательной организации;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников образовательной организации, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность.

### **III. КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

В компетенцию Общего собрания входит:

- вопросы повышения эффективности деятельности Учреждения и укрепления трудовой дисциплины;
- внесение предложений по изменениям и дополнениям в Устав Учреждения;
- рассмотрение, обсуждение и рекомендации к утверждению программ развития Учреждения;
- создание, при необходимости, временных и постоянных комиссий по различным направлениям работы Учреждения;
- другие вопросы, отнесенные к компетенции представительного органа работников законодательством Российской Федерации.
- проведение работы по привлечению дополнительных, финансовых и материально-технических ресурсов, установление порядка их использования;
- внесение предложений об организации сотрудничества образовательной организации с другими образовательными и иными организациями при реализации образовательных программ;
- рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности образовательной организации;
- внесение предложений по изменениям и дополнениям в локальные нормативные акты, принятие локальных актов образовательной организации, включая Правила внутреннего трудового распорядка организации.

### **IV. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

4.1. В состав Общего собрания входят все работники образовательной организации.

4.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является руководитель организации. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания организует деятельность Общего собрания, организует подготовку и проведение заседания, определяет повестку дня, контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание образовательной организации созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива образовательной организации.

4.7. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, оформляется протоколом.

4.8. В каждом протоколе указывается его номер, дата проведения общего собрания, количество присутствующих, повестка заседания, краткая запись выступлений и принятое решение по рассматриваемому вопросу.

4.9. Решения Собрания являются рекомендательными и становятся обязательными для исполнения всеми работниками образовательной организации после их утверждения директором образовательной организации.

## **V. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;

- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу образовательной организации;

- за компетентность принимаемых решений.

## **VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.